

Política de privacidad - Colombia

LEADERSEARCH S.A.S., con domicilio en Bogotá D.C., Colombia, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 es responsable del tratamiento de los Datos Personales que recolecta y para ello cuenta con una [Política de Tratamiento y Procedimientos de Datos Personales](#)

Los mecanismos a través de los cuales hacemos uso de éstos son seguros y confidenciales, pues contamos con los medios tecnológicos idóneos para asegurar que sean almacenados de manera tal que se impida el acceso indeseado por parte de terceras personas y, en ese mismo orden, aseguramos la confidencialidad de los mismos.

Los Datos Personales que EEMPLERO solicita serán utilizados para los siguientes fines:

- Sus Datos Personales serán incluidos en una o más bases de datos y podrán ser transmitidos y/o transferidos entre EEMPLERO, sus subordinadas vinculadas, su matriz o controlante, las subordinadas de su matriz o controlante, (en adelante “Las Entidades Autorizadas”), para que directamente o a través de terceros, traten los Datos Personales de acuerdo con los fines establecidos en el presente aviso. De igual forma, las bases de datos de EEMPLERO podrán incluir e integrar datos transmitidos y/o transferidos a ésta por las Entidades Autorizadas y/o por terceros.
- Lograr una eficiente comunicación con el Titular de la información, a través de cualquier medio de contacto, relacionada con nuestros productos, servicios, promociones, alianzas, estudios, concursos, eventos, contenidos, campañas publicitarias y de mercadeo, beneficios, condiciones o

políticas aplicables, canales de atención, redes sociales, así como los de Las Entidades Autorizadas.

- Proveer nuestros servicios y/o productos.
- Informar sobre cambios de nuestros productos o servicios o respecto de los nuevos que estén relacionados con el o los contratado(s) o adquirido(s).
- Dar cumplimiento a las obligaciones contraídas con nuestros clientes, proveedores y empleados
- Evaluar la calidad del servicio.
- Entregar y ofrecer al Titular de forma general o segmentada, información, contenido y/o publicidad, de EEMPLERO, las Entidades Autorizadas y/o de terceros, y calificar la propensión y/o afinidad a productos o servicios de EEMPLERO y/o de Las Entidades Autorizadas y/o de terceros para realizar segmentaciones o perfilamiento de usuarios.
- Elaborar y reportar información estadística, encuestas de satisfacción, estudios y análisis de mercado o de consumo, incluyendo la posibilidad de contactarlo para dichos propósitos por parte de EEMPLERO y/o Las Entidades Autorizadas.
- La información podrá ser anonimizada con el fin de elaborar estadísticas, estudios y análisis de mercadeo o de consumo que podrán ser utilizados por las Entidades Autorizadas y/o terceros, quienes podrán disponer discrecionalmente de la totalidad de la información.

- Identificar, recolectar y asociar a los datos, información sobre preferencias de navegación del titular en los portales de EEMPLERO y/o de Las Entidades Autorizadas, así como datos de georreferenciación o y/o ubicación específica que generen dispositivos móviles, para mejorar la experiencia del usuario, conocer su perfil de navegación, entregar información y/o publicidad segmentada sobre productos y/o servicios propios o de terceros, calificar la propensión y/o afinidad a productos o servicios de EEMPLERO y/o de Las Entidades Autorizadas y/o de terceros. Para mayor detalle, ver [Política de Datos de Navegación- "Cookies"](#).
- Identificar, recolectar y asociar a los datos, información sobre sus hábitos de compra o intereses y compartirlos con Las Entidades Autorizadas y/o terceros, tales como: la asistencia a eventos públicos o privados de EEMPLERO y/o Las Entidades Autorizadas; la redención o uso de promociones a las cuales haya tenido acceso por ser cliente de EEMPLERO y/o Las Entidades Autorizadas; el uso de la tarjeta del Club Vivamos El Tiempo y/o similares de marca compartida; el uso de redes sociales, en donde siga o sea seguido, o haya generado una interacción con EEMPLERO y/o Las Entidades Autorizadas.
- Transmitirlos, dentro o fuera de Colombia (sin consideración al país de destino), a terceros que actúen como encargados del tratamiento y que provean a EEMPLERO y/o Las Entidades Autorizadas, servicios tecnológicos, logísticos, administrativos, de distribución, e-mail marketing, contact center y/o cualquier otro servicio que

requiera EEMPLERO y/o Las Entidades Autorizadas, para el desarrollo de las actividades contempladas en las finalidades previstas en este Aviso de Privacidad y siempre sujeto a las Políticas de Tratamiento y Procedimiento de Datos Personales de EEMPLERO.

En consecuencia, el titular entiende y acepta que mediante la presente autorización concede a los encargados del tratamiento, autorización para acceder a sus Datos Personales en la medida en que así lo requieran para la prestación de los servicios para los cuales fueron contratados.

- Transferirlos, dentro o fuera de Colombia (sin consideración al país de destino), a Las Entidades Autorizadas y/o terceros, para el desarrollo de actividades comerciales y las contempladas en las finalidades descritas en este Aviso de Privacidad.
- Transferirlos y/o transmitirlos dentro o fuera de Colombia (sin consideración al país de destino), a la(s) compañía que a futuro pueda(n) administrar y/o adquirir, total o parcialmente, a EEMPLERO y/o una de las Entidades Autorizadas o alguno de las unidades de negocios o activos de estas.
- Recolección y entrega de información ante autoridades públicas o privadas, nacionales o extranjeras con competencia sobre EEMPLERO y/o Las Entidades Autorizadas, o sobre sus actividades, productos y/o servicios, cuando se requiera para dar cumplimiento a sus deberes legales o reglamentarios, incluyendo dentro de éstos, aquellos referentes a la prevención de la evasión fiscal, lavado de activos y financiación del terrorismo u otros propósitos similares.

- Hacer perfilamientos de bases de datos o generar perfiles básicos y demográficos con los Datos Personales, así como completitud de datos de contacto mediante el cruce de bases de datos de EEMPLERO, Las Entidades Autorizadas y/o terceros tales como la Registraduría Nacional del Estado Civil y sus aliados tecnológicos certificados, operadores de información comercial o crediticia, entidades que formen parte del Sistema de Seguridad Social Integral, empresas prestadoras de servicios públicos, con miras a enriquecer las bases de datos de EEMPLERO y/o de las Entidades Autorizadas.

Usted podrá ejercer sus derechos a conocer, actualizar, rectificar sus Datos Personales, hacer consultas y reclamos, y demás derechos indicados en el artículo 8° de la ley 1581 de 2012 y las demás normas que lo complementen o sustituya, a través de estos medios:

- Dirección oficinas: Avenida Calle 26 # 68B – 70
Bogotá, D.C.
- Correo electrónico: info@eempleo.com o info@guiaacademica.com
- [2940100](tel:2940100) En Bogotá y [018000123456](tel:018000123456) en el resto del país

En relación con datos considerados como Sensibles, en los términos de la Ley 1581 de 2012, el Titular no está obligado a autorizar su Tratamiento. Respecto de Datos Personales de Niños, Niñas y Adolescentes, cuando se recolecten, se tratarán de acuerdo con lo establecido en el artículo 7 de la Ley 1581 de 2013 y el artículo 12 del Decreto 1377 de 2013, y según las finalidades establecidas en este Aviso de Privacidad en lo que puedan ser

aplicables.

Se le informa a los Titulares que pueden consultar la Política de Tratamiento y Procedimientos de Datos Personales de EEMPLERO, que contiene nuestras políticas para el tratamiento de la información recogida, así como los procedimientos de consulta y reclamación que le permitirán hacer efectivos sus derechos al acceso, consulta, rectificación, actualización y supresión de los datos, haciendo click en el siguiente enlace:

[Política de Tratamiento y Procedimientos de Datos Personales](#)

Política de privacidad - Costa Rica

Las condiciones que se describen a continuación van dirigidas tanto a usuarios personas físicas como a las diferentes empresas, instituciones u organizaciones, que adquieren cualquiera de los paquetes de suscripción de Elempleo.com. Para un mejor entendimiento, considérense como válidas las siguientes definiciones, que podrán ser utilizadas en el desarrollo del presente documento:

GRUPO NACIÓN GN SA: LA COMPAÑÍA

CONTENIDO DEL WEB SITE: MATERIAL

EL EMPLEO.COM: WEB SITE

USUARIO: REFIERE EN FORMA GENERAL A CUALQUIER PERSONA QUE TENGA ACCESO AL WEB SITE, YA SEA COMO SUSCRIPTOR PERSONA FÍSICA O COMO COLABORADOR AUTORIZADO POR UNA EMPRESA QUE CONTRATA UN PLAN.

USUARIO - PERSONA: PERSONA FÍSICA QUE SE SUSCRIBE AL WEB SITE EMPRESA: TERCERO QUE CONTRATE CON LA COMPAÑÍA UN PLAN DE AFILIACION. USUARIO- EMPRESA: COLABORADOR AUTORIZADO POR LA EMPRESA PARA HACER USO DEL WEB SITE.

La base de datos de elempleo.com fue creada con un objetivo fundamental: Facilitar el encuentro entre candidatos que buscan empleo o quieren cambiar de empleo y empleadores que requieren candidatos. De la misma forma se ofrecen otras ventajas y beneficios para los departamentos de Desarrollo Humano, tal y como se desarrolla en la misma página y en la descripción de los paquetes. La base de datos de elegibles podrá ser vista sin limitación por las personas autorizadas.

USO DEL MATERIAL:

- La Compañía lo autoriza a usted a consultar, revisar y usar el material que se encuentra en el Web Site, de acuerdo a las presentes condiciones, se hace constar que independientemente del plan adquirido la Empresa podrá tener acceso ilimitado a los CV de los usuarios personas físicas, todo lo anterior únicamente para su uso personal y no comercial.
- El contenido de este Web Site, incluyendo pero sin limitarse a, los textos, gráficas, imágenes, logotipos, iconos, software y cualquier otro material (el "Material") están protegidos bajo las leyes costarricenses de derechos de autor, leyes de propiedad industrial, protección de datos personales y otras leyes aplicables. Todo el Material es de propiedad de la compañía o de sus proveedores o clientes. El uso no autorizado del material puede constituir una violación de las leyes costarricenses o extranjeras sobre derechos de autor, leyes de propiedad industrial, legislación sobre protección de datos, u otras leyes. Usted no podrá vender o modificar el Material en manera alguna, ni ejecutar o anunciar públicamente el Material ni distribuirlo para propósitos comerciales.
- Usted no podrá copiar o adaptar el código HTML que la compañía crea para generar sus páginas ya que el mismo está protegido por los derechos de autor de la Compañía.

USO AUTORIZADO DEL WEB SITE:

- **Reglas Generales:** Los usuarios no pueden usar el Web Site con el fin de transmitir, distribuir, almacenar o destruir material (i) en violación de cualquier ley aplicable o regulación, (ii) de manera que se infrinjan

las leyes sobre derechos de autor, propiedad industrial, secretos comerciales o cualquier otro derechos de propiedad intelectual de terceros o de manera que viole la privacidad, publicidad u otros derechos personales de terceros, o (iii) en forma que sea difamatoria, obscena, amenazante o abusiva.

- **Reglas de Seguridad del Web Site:** A los usuarios les está prohibido violar o intentar violar la seguridad del Web Site. Específicamente los usuarios no podrán (i) acceder a información que no esté dirigida o autorizada a dicho usuario o acceder a servidores o cuentas a los cuales el usuario no está autorizado a acceder, (ii) intentar probar la vulnerabilidad de un sistema o red sin la debida autorización o violar las medidas de seguridad o autenticación, (iii) intentar interferir con los servicios prestados a un usuario, servidor o red, incluyendo pero sin limitarse a, el envío de virus a través del Web Site, (iv) enviar correo electrónico no solicitado o autorizado, incluyendo promociones y/o publicidad de productos o servicios. La violación de cualquier sistema o red de seguridad puede resultar en responsabilidades civiles y penales. LA COMPAÑIA investigará la ocurrencia de hechos que puedan constituir violaciones a lo anterior y cooperará con cualquier autoridad competente en la persecución de los usuarios o terceros que estén relacionados en tales violaciones.

USO AUTORIZADO DEL WEB SITE: El Web Site puede ser usado únicamente para propósitos legales, por individuos o personas que buscan empleo o por empleadores que buscan empleados.

La Compañía prohíbe el uso del Web Site en cualquiera de las siguientes formas:

- Incluir en el Web Site cualquier información biográfica incompleta, falsa o inexacta o información que no corresponda a su propio Currículum.
- Incluir en el Web Site cualquier derecho de franquicia, esquema de pirámide, membresía a un club o grupo, representación de ventas, agencia comercial o cualquier oportunidad de negocios que requiera un pago anticipado o pagos periódicos, solicitando el reclutamiento de otros miembros, sub-distribuidores o sub-agentes.
- Borrar o revisar cualquier material incluido en el Web Site por cualquiera otra persona o entidad, sin la debida autorización.
- Usar cualquier elemento, diseño, software o rutina para interferir o intentar interferir con el funcionamiento adecuado de este Web Site o cualquier actividad que sea llevada a cabo en el Web Site.
- Intentar descifrar, de compilar o desensamblar cualquier software comprendido en el Web Site o que de cualquier manera haga parte del Web Site.
- Generar en forma directa o indirecta envíos o recepción de cv o información de los candidatos por otros medios diferentes a los establecidos en la plataforma, siendo el único medio de contacto permitido aquel que se habilite a través del sitio web.
- En general, incluir o colocar en Web Site información falsa, inexacta, incompleta o engañosa.

Si usted tiene un password o contraseña que le permita el acceso a un área no pública de este Web Site, no podrá revelar o compartir ese password o contraseña con terceras personas o usar el password o contraseña para propósitos no autorizados.

INFORMACIÓN DE LOS USUARIOS: Cuando un USUARIO – PERSONA se registra en este Web Site, se le solicitará que suministre cierta información necesaria para su correcta suscripción (su "Información"), incluyendo pero sin limitarse a, una dirección válida de correo electrónico. Se deja constancia que la compañía puede revelar a terceras personas, sobre bases anónimas, cierta información contenida en su solicitud de registro, no así la información personal que lo identifique como su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número telefónico, lo cual no será transferido a terceros, salvo lo aquí establecido. La compañía se reserva el derecho de ofrecer a usted servicios o productos de la Compañía o de terceras personas, basados en las preferencias que usted haya identificado y autorizado en su solicitud de registro o en cualquier momento posterior a la misma.

INFORMACIÓN INCLUIDA EN EL WEB SITE POR LOS USUARIOS: Cada usuario es responsable por sus propias comunicaciones e información y por las consecuencias de incluir o colocar dicha información o comunicaciones en el Web Site. Usted no podrá: (i) incluir o colocar en Web Site material que esté protegido por las leyes sobre derechos de autor, a menos que usted sea el propietario de tales derechos o haya obtenido permiso del propietario de tales derechos para incluir tal material en Web Site, (ii) incluir o colocar en el Web Site material que revele secretos industriales o comerciales a menos que usted sea el propietario de los mismos o haya obtenido

autorización del propietario, (iii) incluir en el Web Site material que de cualquier forma pueda implicar una violación de derechos de propiedad intelectual o industrial, o cualquier otro derecho, (iv) incluir material que sea obsceno, difamatorio, abusivo, amenazante u ofensivo para cualquier otro usuario o cualquier otra persona o entidad, (v) incluir en el Web Site imágenes o declaraciones pornográficas o que incluyan sexo explícito, (vi) incluir o colocar en el Web Site publicidad o anuncios publicitarios sin la debida autorización de la Compañía, cadenas de cartas, virus, caballos de troya, bombas de tiempo o cualquier programa de computador o herramienta con la intención de dañar, interferir, interceptar o apropiarse de cualquier sistema, datos o información.

La Compañía no otorga garantía alguna, expresa o implícita, acerca de la veracidad, exactitud o confiabilidad de la información incluida en el Web Site por los usuarios ni apoya o respalda las opiniones expresadas por los usuarios. La Compañía actúa como un medio pasivo para la distribución y publicación en Internet de información presentada por los usuarios y no tiene obligación de revisar anticipadamente tal información ni es responsable de revisar o monitorear la información incluida en Web Site por los usuarios, lo cual conoce y acepta LA EMPRESA. Si la Compañía es notificada por un usuario acerca de la existencia de información que no cumpla con estas Condiciones Contractuales, la Compañía puede investigar tal información y determinar de buena fe y a su exclusiva discreción si remueve o elimina tal información o solicita que sea removida o eliminada del Web Site. La Compañía se reserva el derecho de expulsar usuarios o de prohibir su acceso futuro al Web Site por violación de estas condiciones contractuales o de la ley aplicable. Igualmente la Compañía se reserva el derecho de eliminar del Web Site o solicitar la eliminación, de información presentada o incluida

por un usuario, cuando lo considere apropiado o necesario a su exclusiva discreción, si estima o cree que tal información puede generar responsabilidad para la Compañía o puede causar la pérdida de los servicios de sus proveedores de internet (ISPs) o de otros proveedores. En tales casos la empresa responsable deberá pagar una multa igual al valor de la suscripción pactada.

REGISTRO Y CONTRASEÑA (PASSWORD): Cada usuario es responsable por mantener la confidencialidad de su password o contraseña. Usted será responsable por todos los usos de su registro en Web Site, sean o no autorizados por usted. Usted acuerda notificar inmediatamente a la Compañía cualquier uso no autorizado de su registro y password o contraseña.

RESPONSABILIDAD DE LA COMPAÑÍA: elempleo.com actúa solamente como un lugar o escenario para que los empleadores, entre otras actividades, incluyan o publiquen oportunidades de empleo, administren procesos de selección de personal, realicen evaluaciones de candidatos a ocupar puestos de empleo y, en general, obtengan información útil para sus áreas de recursos humanos, y para que los candidatos a ser empleados, entre otras actividades, incluyan o publiquen sus hojas de vida, obtengan la presentación de entrevistas con empleadores y realicen evaluaciones. La Compañía revisará periódicamente y en caso de ser necesario, censurará las oportunidades de empleo u ofertas de empleo que considere no sean reales o que sean engañosas.

- La Compañía no está involucrada ni se involucra en las transacciones o tratos entre los empleadores y los candidatos a ser empleados, ni tiene injerencia alguna en los procesos de selección del personal, siendo estos únicamente responsabilidad de las

EMPRESAS. Los criterios de selección de empleados son responsabilidad exclusiva de los empleadores que publican las oportunidades de empleo. Igualmente los criterios de selección de las ofertas de empleo son responsabilidad exclusiva de los usuarios – personas.

- La Compañía no tiene ni ejerce control alguno sobre la calidad, seguridad o legalidad de los trabajos ofrecidos o de las hojas de vida publicadas.
- La Compañía tampoco tiene ni ejerce control alguno sobre la veracidad o exactitud de la información publicada en Web Site por los usuarios, ni sobre la capacidad de los empleadores de ofrecer empleo o de los trabajadores de cumplir con los empleos o trabajos ofrecidos.
- La Compañía tampoco otorga garantía alguna, expresa o implícita, de que las personas que usted contrate a través de elempleo.com son aptas o calificadas para cumplir con las funciones que usted les asigne o con las funciones que tales personas dicen cumplir. El cumplimiento de los términos y condiciones de los contratos o acuerdos que usted llegue a celebrar con otros usuarios de elempleo.com, así como el cumplimiento de las leyes aplicables a tales contratos o acuerdos, es responsabilidad exclusiva de los usuarios de elempleo.com y no de la Compañía. Debido a que la autenticidad de los usuarios de internet es difícil, la Compañía no puede confirmar y no confirma que cada usuario es quien dice ser. Debido a que la Compañía no se involucra en las relaciones o tratos entre sus usuarios ni controla el comportamiento de los usuarios o

participantes en elempleo.com, en el evento en que usted tenga una disputa con uno o más usuarios de elempleo.com, usted libera a la Compañía (y a sus empleados y agentes) de cualquier reclamación, demanda o daño de cualquier naturaleza, que surja de o de cualquier otra forma se relacione con dicha disputa.

- La Compañía no controla la información suministrada por terceros y que pueda estar disponible a través del Web Site. Por su propia naturaleza la información proveniente de terceras personas puede ser ofensiva, dañina o inexacta y en algunos casos puede ser titulada o rotulada de manera errónea o decepcionante.
- La Compañía espera que usted emplee la debida precaución y sentido común cuando use este Web Site.
- El Material puede contener inexactitudes o errores tipográficos.
- La Compañía no otorga garantía alguna, expresa o implícita, acerca de la precisión, exactitud, confiabilidad u oportunidad del Web Site o del Material. Nada de lo incluido en Web Site por la Compañía o por los usuarios constituye recomendación, asesoría o consejo suministrado por la Compañía. El uso del Web Site y del material, al igual que las decisiones que usted adopte con base en este Web Site y el Material, se hacen bajo su propio y exclusivo riesgo.
- La Compañía recomienda que todas las decisiones que usted pretenda adoptar con base en el Material y cualquier otra información incluida en el Web Site sean

consultadas con sus propios asesores y consultores.

- La Compañía no será responsable por cualquier decisión de empleo que usuario y/o empresa tomo con base en uso de este Web Site.
- Los usuarios – personas reconocen y aceptan que son los únicos responsables por el Currículum o la información contenida en el mismo que sea incluida en el Web Site. Igualmente, los usuarios son los únicos responsables por las oportunidades de empleo que coloquen o incluyan en Web Site.

El Web Site contiene links o vínculos a web sites de terceras personas estos links o vínculos se suministran para su conveniencia únicamente y la Compañía no respalda, recomienda o asume responsabilidad alguna sobre el contenido de los web sites de terceras personas. Si usted decide acceder a través de los links o vínculos a los web sites de terceras personas, lo hace bajo su propio riesgo.

PROHIBICIÓN DE REVENTA, CESIÓN O USO COMERCIAL NO AUTORIZADO: Usted acuerda no revender o ceder sus derechos u obligaciones bajo estas Condiciones Contractuales. Usted acuerda igualmente no hacer un uso comercial no autorizado de este Web Site.

TERMINACIÓN: La Compañía se reserva el derecho, a su exclusiva discreción, de eliminar, cuando corresponda, la información que un usuario haya incluido en el Web Site, así como de terminar inmediatamente el registro del y el acceso al Web Site o a determinados servicios proveídos por la Compañía, ante el incumplimiento por su parte de estos Términos y Condiciones o ante la

imposibilidad de verificar o autenticar cualquier información que usted haya presentado en su forma de registro para acceder al Web Site. Así mismo, la empresa deberá pagar una penalidad por el uso indebido del web site, que corresponde a la anualidad de la suscripción.

DISPOSICIONES GENERALES: La Compañía no asegura que el material pueda ser legalmente accesado o visto fuera del territorio de la República de Costa Rica. El acceso al Material puede no ser legal por ciertas personas o en ciertos países. Si usted tiene acceso a este Web Site desde un lugar ubicado fuera del territorio de la República de Costa Rica, lo hace bajo su propio riesgo y es responsable del cumplimiento de las leyes aplicables en su jurisdicción. Estos Términos y Condiciones están regidos por las leyes de la República de Costa Rica, sin dar aplicación a las normas o principios sobre conflicto de leyes. La jurisdicción para cualquier reclamación que surja de estos Términos y Condiciones será exclusivamente la de los tribunales y jueces de la República de Costa Rica. Si alguna previsión de estos términos y condiciones es declarada nula o inválida o ineficaz, ello no afectará la validez de las restantes previsiones de estos Términos y Condiciones

ENTRENAMIENTO Y CONSULTORIA TÉRMINOS DEL ENTRENAMIENTO Y CONSULTORÍA:

1. Cualquier entrenamiento se realizará conforme a las disposiciones de Elempleo.com. La empresa podrá seleccionar las fechas de entrenamiento, las cuales estarán sujetas a disponibilidad.
2. A los entrenamientos podrán asistir personas de varias empresas, sin embargo; se tratará de que no coincidan empresas que son competencia entre sí.

MANTENIMIENTO Y SOPORTE: Comprende el ofrecimiento de soporte telefónico durante el horario regular de elempleo.com y proveer en un tiempo razonable, según las condiciones y naturaleza del caso, los ajustes menores hasta el momento de su efectiva y eficiente operación. A partir de entonces, comprende además, la asistencia necesaria a fin de posibilitar el normal funcionamiento de la página, para lo cual se deberá contar con la indispensable colaboración del cliente. A tales efectos, la empresa designará a dos empleados como el contacto usuario y el contacto responsable (usuarios – empresa). Como parte del mantenimiento y soporte, todas las modificaciones serán enviadas al contacto usuario, y todas las facturas serán enviadas al contacto responsable, a la dirección especificada al principio, a menos que el cliente le indique otra dirección a Grupo Nación. El contacto usuario tendrá derecho a recibir soporte telefónico por parte de servicio al cliente de el empleo. La empresa podrá cambiar a los contactos usuario y responsable en cualquier momento notificándolo por escrito a elempleo.com.

Contacto Usuario: Teléfono:
Contacto Responsable: Teléfono:

COMO TESTIMONIO, las partes que causan este contrato lo ejecutan con la correcta autorización a la fecha en que lo realizaron.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y TÉRMINOS DE USO DE ELEMPLERO

CONDICIONES GENERALES:

La siguiente es la política de privacidad y términos de uso del sitio elempleo.com cuyo responsable de la Base de Datos es Grupo Nación GN S.A, en adelante GN, entidad con domicilio en San José, Llorente de Tibás, Edificio La Nación. Por este medio, y en cumplimiento de la Ley de Protección de la Persona Frente al Tratamiento de sus Datos

Personales (No. 8968), y su Reglamento, se informa a todos los usuarios y clientes –personas físicas– acerca de la forma en que procesamos y tratamos los datos e información que nos brindan.

DETALLE DE INFORMACIÓN QUE SE SOLICITA: La información personal que se describe en los Formularios que se presentan en el presente sitio y que se detallan como obligatorios deben ser llenados por los usuarios – personas para poder optar por la suscripción a Elempleo.com además los datos deben ser reales, veraces, completos y actualizados, el cumplimiento de esta condición es obligación de cada usuario, pues la información solo puede ser suministrada y modificada personalmente en la web, mediante el ingreso al perfil con usuario y contraseña. La información será utilizada por elempleo.com, para ser almacenado en una Base de Datos con un interés primordial de reclutamiento y selección de personal, según se detalla más adelante. Otro tipo de información puede ser facilitada de manera voluntaria por los usuarios por medio de encuestas o cuestionarios, lo cual depende exclusivamente de la voluntad de los usuarios.

FINES PARA LOS QUE SE SOLICITA LA INFORMACIÓN: Los fines específicos, para los cuales se recolecta la información de contacto son los siguientes: reclutamiento y selección de personal, envío de comunicados relacionados con puestos que se ajusten al perfil o relacionados con puestos de trabajo, contenidos publicitarios, promociones, correos electrónicos en fechas especiales, confirmaciones de pago (cuando corresponda) así como notificaciones automáticas que emite el sistema cuando se registran cambios en el perfil o bien, cuando se da la desafiliación. El usuario también podrá recibir encuestas de opinión

general sobre uno o varios productos de elempleo.com.

PRINCIPIO DE CALIDAD DE LA INFORMACIÓN: GN respetuoso del principio de Autodeterminación Informativa, reconoce el derecho que le asiste a cada usuario a conocer el tratamiento automatizado que se da a la información suministrada por ellos respecto a los datos correspondientes a su persona y a decidir su permanencia o desafiliación. Consecuentemente, existe la posibilidad de que los usuarios, en cualquier momento, y bajo su responsabilidad procedan a la corrección, supresión o eliminación de la información que han suministrado, lo cual podrá hacerse directamente ingresando al perfil con su usuario y contraseña. Cualquier duda, relacionada con este procedimiento podrá ser atendida al correo electrónico elempleo@nacion.com, a los teléfono 2247-4880 y 2247-5485 o mediante el chat on line que está habilitado en la página. Del mismo modo, los usuarios tienen la potestad de desinscribirse por medio del acceso que, en el sitio, se habilite. De la misma forma se le hace saber a los usuarios que en todo momento tendrán la opción de dejar de recibir los boletines informativos, mediante la opción de "Desinscribirse" que está integrado en el pie de página de todos los correos electrónicos, dando click a este enlace no recibir futuros mensajes.

CONSERVACIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL: Esta información se conservará por el tiempo necesario, de acuerdo a la ley, para cumplir con los fines establecidos, o bien hasta que el usuario solicite su formal desinscripción.

TRANSMISIÓN DE DATOS A TERCEROS: En virtud de los fines antes señalados, GN permitirá en forma ilimitada, el ingreso, registro y transferencia de los datos de los usuarios a todas aquellas empresas, instituciones y/o organizaciones afiliadas que busquen candidatos con condiciones, intereses o

características coincidentes. Los candidatos podrán, como parte de las opciones que le ofrece el sistema, aplicar, restringir o bloquear su cv a determinadas empresas, lo cual será respetado por Elempleo. Los procedimientos de transferencia se encuentran regulados en nuestro sitio y poder ser revisados mediante el ingreso al sitio, o bien comunicándose a cualquiera de los medios que se han dispuesta para este fin. GN garantiza que no transferirá la información de los candidatos a otras empresas o para otros fines distintos a los aquí expuestos. Se exceptúan los casos en que la información es requerida por autoridades judiciales o administrativas competentes, situación en que por disposición legal se estará procediendo en formal cumplimiento.

PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN EN LA RED: Se han implementado todas las medidas de seguridad razonables para la protección de la información de los usuarios con el fin de evitar el uso indebido, manipulación o acceso no autorizado a dicha información, se garantiza la aplicación de protocolos de actuación adecuados, políticas y/o convenios de confidencialidad para con los encargados y demás personal relacionado. Sin embargo, los usuarios reconocen que las medidas indicadas podrían no ser suficientes ante la pérdida accidental de la información, el uso de nuevas tecnologías o ataque de hackers.